



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура Хостинского
района г. Сочи**

ул. Курортный проспект, 120/1а, г. Сочи, Россия,
354024 тел. 8 (8622) 61-97-80



Заведующей МДОБУ детский сад № 27
Каширской С.С.

ул. Грибоедова, 35, г. Сочи

18.06.2025 №07-15-2025/Прдп296-25-20030012

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МДОБУ детский сад № 27 г. Сочи, в ходе которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии с ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч. 4 ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Кроме того, ч. 3 ст. 11 ТК РФ предусмотрено, что все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях

Прокуратура Хостинского района г.Сочи

№ 07-15-2025/Прдп296-25-20030012

и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются, в том числе, меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

Согласно ст. 189 ТК РФ трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - это локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В соответствии со ст. 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Проведенной проверкой установлено, что в МДОБУ детский сад № 27 г. Сочи в нарушение требований ст. 134 ТК РФ в трудовых договорах отсутствует условие об индексации заработной платы. Таким образом, индексация заработной платы вышеперечисленным работникам в нарушение норм действующего трудового законодательства не проводилась.

Причинами совершения указанных нарушений является ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей должностными лицами учреждения и отсутствие контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных сотрудников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24, 28 Закона РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Хостинского района г. Сочи. О времени и месте рассмотрения представления уведомите прокуратуру района.

2. Устранить допущенные нарушения, причины и условия им способствующие, принять меры к недопущению подобных нарушений впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к установленной законодательством ответственности.

4. О результатах рассмотрения представления и мерах, принятых по устранению нарушений закона, сообщить в прокуратуру Хостинского района г. Сочи в установленный законом месячный срок в письменной форме.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса

В.Д. Бурко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 60380D7BDBBEE4499DB5279AC7A66695
Владелец Бурко Владислав Дмитриевич
Действителен с 05.11.2024 по 29.01.2026